

SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ

Cu sediul în: Teiuș, str. Decebal nr. 22, cod 515900, jud. Alba, România
Înregistrat ca Persoană Juridică prin Sentința Civilă a Judecătorei Aiud nr. 225/2007
C.F. 23672922, cont deschis la Banca Transilvania Sucursala Alba Iulia
Cod IBAN: RO51BTRL00101205A15315XX
Tel/Fax: 0040 258 851157; Email: mihaelasuarasan@yahoo.com

**CĂTRE:
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ (ITM) ALBA****DOAMNĂ/DOMNULE DIRECTOR,**

Prin prezenta, subscrisa **SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ**, cu sediul în Teiuș, str. Decebal nr. 22, cod 515900, jud Alba, România, prin reprezentantul legal **Președinte al Sindicatului Învățământ Teiuș**, subsemnatul **prof. SUĂRĂȘAN MIHAELA IOANA**, în baza prevederilor **Art. 28 din Legea nr. 62/2011** coroborat cu **Art. 52 pct. C pct. d** și cu **Art. 53 alin (3) din Legea nr. 62/2011**, respectiv cu aplicarea dispozițiilor **Art. 9** din **Constituția României**, formulăm, **cu Respect și Onoare**, următoarea

CERERE

- prezenta contine un nunar de 2 (doua) pagini numerotate -

Rugându-vă să:

- înregistrați depunerea de către Noi a unei copii scrise și a unei copii în format electronic a Dosarului pentru obținerea Reprezentativității Sindicatului Învățământ Teiuș la nivelul unităților de învățământ specificate în documentele din dosarul despre care facem vorbire, conform dispozițiilor Art. 53 alin (3) din Legea nr. 62/2011;
- emiteți o Dovadă scrisă în sensul depunerii de către Noi a unei copii scrise și a unei copii în format electronic a Dosarului pentru obținerea Reprezentativității Sindicatului Învățământ Teiuș la nivelul unităților de învățământ specificate în documentele din dosarul despre care facem vorbire, conform dispozițiilor Art. 53 alin (3) din Legea nr. 62/2011.

Menționăm că **solicităm Dovada** despre care facem vorbire **pentru introducerea Cererii privind îndeplinirea condițiilor de Reprezentativitate ca organizație sindicală**, la organul Jurisdicțional competent.

Depunem prezenta, alăturat copiei scrise și în format electronic a dosarului sus-menționat, **sub sancțiunea Art. 1 din Legea Contenciosului Administrativ (Legea nr. 554/2004).**

Cu Respect si Onoare,
Suărășan Mihaela Ioana,
Președinte al Sindicatului Învățământ Teiuș

Statutul Sindicatului Învățământ Teiuș

I. Principii generale

ART. 1. Sindicatul Învățământ Teiuș (SIT) este o organizație profesională cu caracter apolitic, constituită pe baza adeziunii libere a salariaților din învățământul orașului Teiuș, în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor lor legitime.

ART. 2. (1) SIT este o organizație cu personalitate juridică ce își desfășoară activitatea în conformitate cu legile din România și cu prevederile prezentului Statut, pe teritoriul orașului Teiuș.

(2) Sediul SIT este în România, orașul Teiuș, str. Decebal, nr.22, județul Alba, cod poștal 515900.

(3) SIT are Statut propriu de organizare și funcționare.

(4) SIT își organizează în mod independent activitatea, gestiunea și bugetul propriu, fiind subordonat prin organele sale de conducere, doar membrilor de sindicat care îl constituie.

ART. 3. (1) SIT are dreptul de a se afilia sau asocia cu alte sindicate pentru a constitui federație în care își va păstra autonomia și dreptul de a se retrage oricând.

(2) Asocierea, afilierea și retragerea se va hotărî de către Adunarea Generală a membrilor SIT cu o majoritate de voturi de 2/3 din numărul lor.

II. Dobândirea și încetarea calității de membru SIT

ART. 4. (1) Poate fi membru de sindicat în SIT orice persoană fizică, salariat al unităților de învățământ din zona orașului Teiuș, care:

- a) Recunoaște și respectă prevederile prezentului Statut
- b) Plătește lunar cotizația de membru de sindicat

(2) Dobândirea calității de membru se face la cerere, adresată Biroului SIT.

ART. 5. (1) Încetarea calității de membru de sindicat are loc prin retragere sau excludere:

- a) Se consideră retrasă din sindicat orice persoană din momentul în care nu mai plătește cotizație. Reprimirea în sindicat se poate face de Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat cu plata cotizației restante pentru toată perioada cât persoana a fost retrasă sau exclusă din sindicat.
- b) Excluderea poate fi făcută de către Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat, prin vot deschis, cu o majoritate de 2/3 din numărul voturilor exprimate din următoarele motive: încălcarea și nerecunoașterea prezentului Statut, acțiuni antisindicale grave având ca scop prejudicierea activității organizației sindicale, calomnierea liderilor de sindicat cu aducere de prejudicii organizației de sindicat și încălcarea Legii sindicatelor. Decizia de excludere se poate contesta la Biroul SIT în termen de 15 zile de la comunicarea ei, acesta emițând o hotărâre definitivă după interviewarea ambelor părți.

(2) Încetarea calității de membru de sindicat atrage după sine pierderea tuturor facilităților acordate de sindicat membrilor săi, inclusiv a drepturilor câștigate prin contractele colective și individuale de muncă.

(3) Persoana reprimată în sindicat va beneficia de facilitățile și drepturile acordate de sindicat membrilor săi după cel puțin un an de zile de la data reprimirii.

(4) Vechimea totală, precum și vechimea neîntreruptă în sindicat constituie criterii de prioritate în cazul acordării de drepturi, avantaje sau ajutoare sociale.

III. Scopul și obiectivele SIT

ART. 6. Organizarea forței și unității de acțiune a membrilor de sindicat pentru:

- a) Punerea în valoare și apărarea libertăților și drepturilor legale obținute până în prezent;
- b) Promovarea a noi drepturi și interese profesionale, economice, sociale, culturale, sportive-turistice etc.
- c) Conlucrarea cu alte organizații și organisme care luptă pentru îndeplinirea aspirațiilor de libertate, egalitate și drepturi sociale, pentru toate categoriile sociale.

ART. 7. (1) Asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale salariaților: dreptul la muncă, la protecția socială a muncii, dreptul la asistență medicală gratuită, la pensii, la ajutor de șomaj și la alte forme de asistență.

(2) Restabilirea drepturilor legale ale membrilor în toate cazurile în care se constată că acestea au fost încălcate prin abuzuri, acte ilegale și netemeinice;

(3) Acordarea de asistență juridică membrilor de sindicat în probleme care privesc raporturile și conflictele de muncă sub toate aspectele.

(4) Alte scopuri legale stabilite prin hotărâri ale organelor de conducere ale SIT.

ART. 8. Pentru îndeplinirea scopurilor sale SIT va acționa prin următoarele mijloace specifice luptei sindicale:

- Negocierea, medierea, concilierea
- Petiția, protestul, întrunirea, demonstrația, greva japoneză;
- Sesizarea organelor de procuratură și justiție cu privire la activitatea organelor de stat, agenților economici, a altor personae juridice sau fizice în cazurile de încălcare a libertăților sindicale sau profesionale;
- Sesizarea organismelor sindicale la nivel de județ, federație și confederație;
- Greve;
- Orice alte mijloace prevăzute de legislația internă sau Convențiile internaționale ratificate de statul român;
- Interpelarea organelor puterii locale și purtarea de tratative cu acestea, în cazul în care hotărârile lor contravin sau afectează negativ drepturile legale sau statutare ale membrilor SIT

IV. Structura, principiile de organizare și funcționare a SIT

(A) Organizația de Sindicat din Unitatea de învățământ

ART. 9. (1) Activitatea organizațiilor de sindicat se bazează pe principiile democrației și solidarității membrilor de sindicat.

(2) Organele de conducere se aleg prin vot secret. Durata unui mandat este de 5 ani.

(3) Hotărârile organelor de conducere se adoptă cu majoritate simplă de voturi. Fac excepție cazurile unde există astfel de prevederi.

ART. 10. (1) Componenta de bază a SIT este Organizația de Sindicat din Unitatea de Învățământ LICEUL TEORETIC TEIUȘ și unitățile arondate.

(2) Constituirea Organizației de Sindicat din Liceul Teoretic Teiuș se face prin inițiativă proprie a salariaților, care în Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat hotărăsc constituirea organizației sindicale și aleg Biroul SIT format din lider și 4 – 7 membri.

(3) Apartenența la SIT este determinată de recunoașterea Statutului SIT și de plata cotizației corespunzătoare de către fiecare membru de sindicat.

ART. 11. Organul de conducere al Organizației de Sindicat este Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat care se întrunește:

- a) La începutul anului calendaristic, în luna ianuarie, cel mult prima decadă a lunii februarie, cu stabilirea obiectivelor pe anul în curs și confirmarea sau alegerea Biroului SIT;
- b) De câte ori este nevoie la cererea liderului sau a jumătate+1 din membrii de sindicat;

ART. 12. (1) Atribuțiile Adunării Generale a Membrilor de Sindicat:

- a) Aprobă și modifică Statutul SIT;
- b) Analizează activitatea Biroului SIT și a Comisiei de cenzori stabilind obiectivele activității pe anul în curs;
- c) Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli, pentru anul curent, în prima ședință de la începutul fiecărui an, precum și darea de seamă contabilă a execuției bugetare pe anul precedent;
- d) Aprobă prin vot deschis, cuantumul cotizației lunare /membru de sindicat, de regulă 1 % din salariul brut;
- e) Alege din 5 în 5 ani membrii Biroului SIT și ai Comisiei de cenzori;
- f) Ia hotărâri asupra afilierilor sau retragerilor din SIT sau ale SIT din alte organizații;
- g) Confirmă anual prin vot deschis, cu majoritate simplă de voturi, fiecare membru al Biroului SIT și al Comisiei de cenzori ;
- h) Recuză și alege din nou, ori de câte ori este necesar, liderul organizației sau oricare alt membru al biroului organizației.
- i) Aprobă scăderea din gestiune a mijloacelor fixe ajunse în stare de nefolosință sau care au îndeplinit durata minimă de folosire, conform normelor legale;

(2) In cazuri deosebite, la cererea liderului, a Biroului SIT, a jumătate+1 din membrii se convoacă Adunarea Generală a Membrilor SIT care are următoarele atribuții:

- a) modifică de urgență Statutul;
- b) analizează situația financiară;
- c) analizează afilierea la alte organizații sindicale sau retragerile din alte organisme sindicale;
- d) analizează abaterile grave precum și cazurile de incompetență ale membrilor organelor de conducere și ale liderului sindical, recuzarea acestora și alegerea altor organe de conducere sau a altui lider;

(3) Adunările Generale sunt statutare dacă sunt prezenți 2/3 din totalul membrilor SIT.

(B) Biroul SIT

ART. 13. (1) Atribuțiile Biroului SIT :

- a) Coordonează activitatea organizației între ședințele Adunării Generale a membrilor SIT ;
- b) Stabilește lista revendicărilor și a altor probleme de importanță deosebită care urmează să fie negociate cu Patronatul sau alte organe locale ale administrației de stat;
- c) Intervine cu hotărâre, ori de câte ori este cazul, pentru punere în drepturi a persoanelor cărora li s-au încălcat prevederile Contractelor colective și individuale de muncă și a altor prevederi legale;
- d) Urmărește asigurarea condițiilor optime de muncă, protecția muncii, timpul de muncă și odihnă pentru toți membrii de sindicat;

- e) Hotărăște declanșarea grevelor, îndeplinind prevederile legale în organizarea și desfășurarea lor;
 - f) Veghează la aplicarea corectă a sistemului de retribuire a muncii și de acordare a premiilor și a altor sporuri bănești;
 - g) Adoptă hotărâri și măsuri de îmbunătățire a activității sindicale și pentru rezolvarea unor probleme de interes major;
 - h) Participă activ la elaborarea și aplicarea tuturor măsurilor inițiate la nivelul unității de învățământ care reglementează drepturile și obligațiile persoanelor încadrate în muncă și apără interesele acestora în relațiile cu conducerea unității respective;
 - i) Organizează manifestări pentru folosirea timpului liber a membrilor de sindicat;
 - j) Ține la zi documentele organizației de sindicat urmărind permanent evidența corectă a membrilor de sindicat;
 - k) Prezintă rapoarte anuale în cadrul Adunării Generale a Membrilor de Sindicat, asupra activității sale și a situației profesionale, sociale și economice din instituția de învățământ;
 - l) Îndeplinește oricare alte atribuții stabilite de Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat;
- (2) Întocmește proiectul de buget al SIT și urmărește întocmirea dării de seamă contabilă asupra execuției bugetare de venituri și cheltuieli.
- (3) Redistribue bunurile de inventar aflate în gestiunea SIT în cadrul acestuia.
- (4) Modifică listele de mijloace fixe și obiecte de inventar (anexă la buget) ce urmează a fi procurate de SIT prin înlocuirea lor cu altele, în limitele valorilor stabilite inițial.

(C) Atribuțiile liderului de sindicat:

ART. 14. Atribuțiile liderului de sindicat:

- a) Organizează și coordonează activitatea Biroului SIT;
- b) Reprezintă sindicatul în toate relațiile cu organele administrative și de justiție. Poartă convorbiri în numele sindicatului;
- c) Participă ca observator la ședințele Consiliului de administrație al unității de învățământ, urmărind permanent ca activitatea acestuia să fie în spiritual și litera legii;
- d) Organizează și coordonează activitatea Biroului SIT și a personalului auxiliar angajat;
- e) Aprobă efectuarea de plăți, conform nevoilor curente ale activității SIT;
- f) Angajează personal auxiliar cu consultarea Biroului SIT;
- g) Veghează la buna gestiune a bunurilor sindicatului. Aprobă efectuarea de plăți;
- h) Urmărește în toată activitatea sindicală să se respecte Statutul și hotărârile Adunării Generale;
- i) Informează membrii de sindicat asupra problemelor ce privesc instituția de învățământ și îndeosebi salariații ei;
- j) Realizează legătura între Organizația de Sindicat și Biroul SIT , precum și între SIT și SIA – sindicatul învățământului din județul Alba
- k) Cunoaște în orice moment situația reală privind drepturile profesionale, salariale sau sociale ale membrilor de sindicat;
- l) Ține la zi documentele organizației de sindicat, evidența membrilor și nemembrilor de sindicat semnatori ai contractelor individuale de muncă, caietele de evidență a cotizației înregistrând lunar, după statul de plată, cotizația fiecărui membru;
- m) Propune Adunării Generale a Membrilor de Sindicat anularea contractului individual de muncă a celui care nu-și respectă obligațiile contractuale. Înaintează, în scris, conducerii unității de învățământ hotărârea de anulare a contractului individual de muncă;
- n) Îndeplinește oricare alte atribuții stabilite de Adunarea generală a membrilor de sindicat.

ART. 15. La sediul Organizației de sindicat se vor găsi următoarele documente:

- a) Registrul de procese verbale;
- b) Evidența membrilor de sindicat și evidența nemembrilor de sindicat semnatari ai contractului individual de muncă;
- c) Evidența încasărilor și cheltuielilor;
- d) Inventarul patrimoniului organizației de sindicat;
- e) Dosarul cu evidența actelor intrate și ieșite;
- f) Evidența audiențelor, petițiilor, cu consemnarea modului de rezolvare a acestora;
- g) Registrul de inventariere a patrimoniului SIT;

ART. 16. Pentru rezolvarea problemelor de specialitate care apar în organizarea activității SIT, în funcție de necesități, se poate angaja personal auxiliar de execuție cum ar fi: contabil, secretar, casier, dactilograf etc.

ART. 17. (1) Comisia de cenșori format din 2-4 membri și un președinte este organul de control în probleme economico-financiare și de respectare a prevederilor statutare;
(2) Prezintă raport de activitate Adunării Generale, sesizează și informează ori de câte ori este nevoie Biroul SIT.

V. Patrimoniul sindical

ART. 18. (1) Patrimoniul SIT inițial este 1000 lei;
(2) Patrimoniul SIT se poate compune din bunuri mobile și imobile, mijloace financiare și titluri la care se pot adauga bunuri ce provin din alte activități și donații, achiziții și cumpărări cu respectarea legilor în vigoare.
(3) Cotizațiile se plătesc lunar, în cuantumul de 1% din salariul brut pentru fiecare membru de sindicat.
(4) Sumele reprezentând cotizația membrilor de sindicat vor fi reținute pe statele de plată, urmând a fi virate lunar în conturile SIT de către contabilii centrelor de execuție bugetară.

ART. 19. (1) Fondurile bănești pot fi utilizate pentru:
a) Finanțarea activităților de organizare și funcționare;
b) Procurarea de bunuri de inventar;
c) Finanțarea de activități științifice, cultural-educative și sportive;
d) Finanțarea unor activități cu caracter social;
e) Finanțarea relațiilor cu alte organizații sindicale.
(2) SIT acordă ajutoare, premii, decontari și alte cheltuieli prevăzute în buget;
(3) Membrii SIT primesc ajutoare financiare stabilite de Biroul SIT. Indemnizațiile personalului auxiliar și premiile ce se vor acorda de către SIT sunt stabilite de lider - cu consultarea Biroului SIT și aprobate de Adunarea Generală, odată cu aprobarea bugetului pe anul în curs.

VI. Drepturile și îndatoririle membrilor SIT

ART. 20. (1) Reprezentanții SIT au următoarele drepturi:
a) Dreptul de a colabora cu conducerea Liceului Teoretic Teiuș, în elaborarea programului și a activităților de perfecționare, în cadrul Casei Corpului Didactic;

b) Dreptul de a participa în comisiile conducerii LTT sau a ISJ sau a MEN, care au drept scop rezolvarea problemelor generale ale angajaților din învățământ;

(2) SIT consideră că autoritățile publice trebuie să se abțină de la orice intervenție de natură să limiteze drepturile prevăzute în *ART. 2* sau să îngreuneze exercitarea lor legitimă; consideră că legislația națională nu are dreptul să afecteze garanțiile “Convenției privind libertatea sindicală și protecția dreptului sindical” prevăzută în “Carta Organizației Internaționale a Muncii” și își rezervă toate mijloacele de luptă legale și statutare pentru apărarea lor.

ART. 21. (1) Membrul de sindicat are următoarele drepturi:

- De a fi apărat în fața conducerii unității de învățământ, Inspectoratului Școlar sau MEN în cazul încălcării de către aceștia a prevederilor legale;
- Să aleagă și să fie ales în organele de conducere;
- Să participe la toate acțiunile inițiate și desfășurate de către SIT ;
- Să participe personal atunci când se discută și urmează a se lua o hotărâre cu privire la activitatea sa;
- Să se adreseze cu cereri, propuneri organelor de conducere ale SIT;
- Să fie informat la cerere asupra oricărei acțiuni a SIT;
- Să-și aducă contribuția prin votul său la revocarea reprezentanților aleși;
- Să beneficieze de bilete de odihnă și de tratament atât el cât și membrii de familie aflați în întreținere;
- Să folosească împreună cu membrii de familie baza culturală, sportivă și turistică a SIT ;
- Dreptul la asistență socială și juridică;
- Dreptul la recompense morale și materiale pentru activitatea desfășurată și rezultatele obținute;
- Dreptul de a critica;
- Dreptul de a contesta sancțiunile primite în termenele prevăzute;
- Dreptul de a-și păstra vechimea în sindicat pe perioada unor studii, creșterea copiilor și serviciul militar;
- Dreptul de a recurge la petiție, memoriu, reclamație, protest individual și colectiv privind conducerea unității școlare, ISJ în cazuri bine întemeiate: salarizare, încadrare, respectarea Codului Muncii, prevederilor sociale, igiena și protecția muncii, perfecționarea profesională etc
- Să beneficieze de prevederile contractelor colective și individuale de muncă

(2) Membrii sindicatelor componente afiliate pot solicita prin petiție schimbarea directorilor unităților de învățământ dacă aceștia se dovedesc incompetenți, abuzivi și/sau frauduloși: petiția trebuie semnată de 2/3 din membrii de sindicat. Petiția va fi argumentată. Ea va fi înmănată Biroului SIT care, după ce va verifica autenticitatea și valabilitatea acuzațiilor va pune o rezoluție după care o va înmâna inspectorului general sau MEN.

ART. 22. (1) Membrii SIT au obligația să cunoască și să respecte prezentul statut, cerințele contractului colectiv și individual de muncă și a legilor României.

(2) Membrii de sindicat vor participa activ și solidar la toate acțiunile desfășurate de sindicat pentru apărarea drepturilor și intereselor salariaților din învățământ.

ART. 23. (1) În activitatea lor, membrii organelor de conducere alese ale sindicatului sunt protejați de lege contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare a executării funcțiilor lor.

(2) Prin contractele colective de muncă se pot stabili drepturi și măsuri de protecție pentru cei aleși în organele de conducere ale sindicatelor

VII. Dispoziții finale

ART. 24. (1) Divizarea, comasarea sau dizolvarea sindicatului pot fi hotărâte numai de Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat , cu o majoritate de 3/4 din numărul voturilor valabil exprimate. Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat va lua hotărâri asupra modului de utilizare a patrimoniului rămas.

(2) În caz de dizolvare a SIT patrimoniul poate fi donat altui sindicat cu scop asemănător sau se procedează conform legilor în vigoare.

ART. 25. Delegații pentru conferințele la nivel superior vor avea împuternicire scrisă și vor vorbi în numele celor pe care îi reprezintă.

ART. 26. Cei propuși pentru a fi aleși în organele de conducere ale SIT de la orice nivel, vor declara dacă dețin funcții în organele de conducere ale unor partide și organizații, iar Adunarea va aproba sau nu candidatura lor.

ART. 27. (1) Nu pot candida pentru a fi aleși în organele de conducere de la orice nivel inspectorii școlari, directorii și directorii adjuncți. Fac excepție cei care îndeplinesc aceste funcții cu delegație.

(2) La adunările și conferințele ordinare și extraordinare fiecare membru al organului ales va arăta dacă se încadrează sau nu în art. 26 și art. 27. (1)

ART. 28. SIT are ștampila proprie și legitimații precum și alte însemne pe care le stabilește Adunarea Generală a SIT.

ART. 29. SIT are cont propriu.

ART. 30. Toate documentele, actele normative și hotărârile privind constituirea, organizarea și funcționarea SIT se arhivează conform prevederilor legale.

ROMÂNIA

JUDECĂTORIA AIUD

Sentința Civilă Nr. 225/2007

Ședința publică din data de 3 martie 2008

Completul compus din:

PREȘEDINTE FELICIAN COTEA

GREFIER AURELIA ȘTEFAN

Pe rol se află judecarea cauzei civile privind pe petentul SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ, având ca obiect acordare personalitate juridică.

La apelul nominal făcut în ședința publică se constată lipsa reprezentantului petentului.

Procedura legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier după care, nemaifiind alte cereri de formulat și probe de administrat, instanța declară închisă faza probatorie și lasă cauza în pronunțare.

INSTANȚA

Asupra cauzei de față constată următoarele

Prin cererea înregistrată pe rolul acestei instanțe sub dos. nr. 619/175/2008, petentul „SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ”, reprezentat prin Suărășan Mihaela-Ioana, a solicitat ca prin hotărârea judecătorească ce se va pronunța să fie încuviințată înregistrarea acestei organizații sindicale în Registrul persoanelor juridice, aflat la grefa Judecătoriei Aiud, în vederea dobândirii personalității juridice.

În susținerea cererii s-au depus următoarele înscrisuri: statutul organizației sindicale, procesul-verbal de constituire a organizației sindicale, la care s-a anexat tabelul nominal al membrilor fondatori, tabelul nominal cuprinzând membrii Biroului organizației sindicale, cu menționarea numelui, prenumelui, codului numeric personal, profesiei și domiciliului, precum și procura dată împuternicitului special al membrilor fondatori prin procesul-verbal de constituire, autentificată de Biroul notarului public Karacsony Marton Attila, prin încheierea nr.479 din data de 28 februarie 2008.

A fost achitată taxa de timbru de în sumă de 19 lei și timbrul judiciar de 0,30 lei.

Examinând actele și lucrările dosarului, instanța reține:

Potrivit statutului, organizația are denumirea de „Sindicatul Învățământ Teiuș”, este o persoană juridică fără scop lucrativ, independentă în raport cu autoritățile publice, patronatul și partidele politice, având ca scop: punerea în valoare și apărarea libertăților și drepturilor legal obținute până în prezent; promovarea a noi drepturi și interese profesionale, economice, sociale, culturale, sportive, turistice; conlucrarea cu alte organizații și organisme care luptă pentru îndeplinirea aspirațiilor de libertate, egalitate și drepturi sociale, pentru toate categoriile sociale.

Organizația sindicală își are sediul în orașul Teiuș, str. Decebal, nr.22, jud. Alba, are un număr de 75 de membri fondatori și un patrimoniu inițial în valoare de 1000 lei, fiind format din depunerile membrilor fondatori.

Raportat la înscrisurile depuse la dosar, instanța apreciază că sunt îndeplinite condițiile prevăzute de art. 6, 14 și 15 alin. 1 din Legea nr. 54/2003, modificată, astfel că cererea urmează a fi admisă.

PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII

HOTĂRĂȘTE

Admite cererea formulată de petentul SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ, cu sediul în Teiuș, str. Decebal, nr. 22, jud. Alba, prin mandatar Suărășan Mihaela-Ioana, profesor în cadrul Liceului Teoretic Teiuș, pentru dobândire personalitate juridică și în consecință :

Dispune înscrierea în Registrul persoanelor juridice aflat la grefa Judecătoriei Aiud, a SINDICATULUI ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ, cu sediul în Teiuș, str. Decebal, nr. 22, jud. Alba.

Cu drept de recurs în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședința publică de la 3 martie 2008.

Președinte,
Felician Cotea

Grefier
Aurelia Ștefan

Red.CF.
Tehn.Ș.A./3 ex.
04.03.2008



ROMÂNIA

JUDECĂTORIA AIUD JUDEȚUL ALBA

Dosar nr. 546/175/2013

SENTINȚA CIVILĂ NR. 232 bis
Ședința Camerei de Consiliu de la 11 Februarie 2013
Completul compus din:
PREȘEDINTE Ana Daniela Sîrbu - judecător
Grefier Anca-Maria Precup

Pe rol fiind judecarea cauzei civile privind pe petentul SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ, având ca obiect modificări acte constitutive persoane juridice.

La apelul nominal făcut în ședința Camerei de Consiliu se constată lipsa reprezentantului petentului.

Procedura este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefier, după care:

Nemaifiind alte cereri de formulat și probe de administrat, instanța declară închisă faza de probațiune și reține cauza spre soluționare.

INSTANȚA

Asupra cauzei civile de față

Prin cererea înregistrată la această instanță sub dosar nr. 546/175/2013 petentul SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ, prin reprezentant Suărășan Mihaela Ioana, a solicitat ca prin hotărâre judecătorească să se dispună înscrierea în Registrul special a modificărilor statutului stabilite prin Adunarea Generală din data de 23.01.2013, constând în alegerea membrilor Biroului SIT și a membrilor Comisiei de Cenzori.

În susținerea cererii, petentul a depus: delegație specială nr. 1 din 30.01.2012, proces verbal încheiat la data de 23 ianuarie 2013, Hotărârea nr. 1 din 23 ianuarie 2013 a Adunării generale a Membrilor Sindicatului Învățământ Teiuș, sentința civilă nr. 225/2008 pronunțată în dosar nr. 619/175/2008 a Judecătoriei Aiud, Statutul sindicatului Învățământ Teiuș, tabelul nominal cuprinzând membrii Biroului Sindicatului Învățământ Teiuș, copii de pe actele de identitate ale membrilor fondatori, tabelul nominal cu membrii de sindicat din Sindicatul Învățământ Teiuș participanți la Adunarea Generală a membrilor de sindicat din data de 23 ianuarie 2013, Școala cu clasele I-VIII Galda de Jos, tabelul nominal cu membrii de sindicat din Sindicatul Învățământ Teiuș participanți la Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat din data de 23 ianuarie 2013, Școala cu clasele I - VIII Întregalde, tabelul nominal cu membrii de sindicat din Sindicatul Învățământ Teiuș participanți la Adunarea Generală a Membrilor de Sindicat din data de 23 ianuarie 2013, Școala cu clasele I-VIII Stremț.

Cererea a fost legal timbrată cu taxă judiciară de timbru în sumă de 19 lei și timbru judiciar în cuantum de 1 leu.

Examinând actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

Prin sentința civilă nr. 225/2008 din dosar nr. 619/175/2008 pronunțată de Judecătoria Aiud, a fost admisă cererea formulată de petentul SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ, dispunându-se înscrierea acestei organizații sindicale în Registrul persoanelor juridice, aflat la grefa Judecătoriei Aiud.

Potrivit art.11 și 12 din Statutul sindicatului, Adunarea Generală este organul de conducere alcătuit din totalitatea membrilor de sindicat ce are în competență, printre altele,

alegerea și revocarea membrilor biroului organizației, alegerea și revocarea cenzorului, modificarea statutului.

Conform Hotărârii Adunării Generale nr. 1 din data de 23.01.2013, adoptată cu ocazia dezbaterii Adunării Generale a membrilor de sindicat, s-au hotărât:

- modificarea statutului;
- au fost aleși membrii Biroului Sindicatului Învățământ Teiuș:
 - lider – Săurășan Mihaela
- membrii - Căprariu Elena
 - Popa Maria Liliana
 - Rotar Fica
 - Bârluț Lucreția
- au fost aleși membrii Comisei de Cenzori:
 - Președinte: Barna Tatiana
 - Membru: Pădurean Mirela.

Conform art. 20 alin. 1- 3 din Legea nr. 62/2011 „ alin.1 Organizațiile sindicale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătorei sau a Tribunalului Municipiului București, după caz, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.

alin. 2 Instanța prevăzută la alin. (1) este obligată să menționeze în registrul special al sindicatelor, prevăzut la art. 17 alin. (1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației sindicale.

Alin. 3 Cererea privind modificarea statutelor și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:

- a) procesul-verbal al ședinței de statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;
- b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;
- c) statutul, în forma modificată;
- d) lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și profesiunea/funcția.”

Raportat la înscrisurile depuse de petentă, instanța constată că modificările aduse statutului respectă regulile de organizare și de funcționare ale Sindicatului Învățământ Teiuș, precum și dispozițiile Legii nr. 62/2011.

Având în vedere cele de mai sus, în temeiul art.20 din Legea 62/2011, instanța apreciază cererea întemeiată, urmând a o admite.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE**

Admite cererea pentru modificarea statutului și a componenței organelor de conducere și control, formulată de petenta SINDICATUL ÎNVĂȚĂMÂNT TEIUȘ, cu sediul în Teiuș, str. Decebal, nr. 22, județul Alba, prin împuternicit Suărășan Mihaela Ioana și în consecință:

Dispune înscrierea în Registrul special aflat la grefa Judecătoriei Aiud a modificărilor statutului Sindicatului Învățământ Teiuș și a componenței organelor de conducere și control, conform hotărârii adunării generale a membrilor sindicatului nr.1 din data de 23.01.2013.

Cu drept de recurs în termen de 5 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședința publică de la 11 Februarie 2013

Președinte,
Ana Daniela Sîrbu

Grefier,
Anca Maria Precup

Je 7 pt conformitate

Red.SAD
Tehnoredcat. AP/4 ex.
AP. 19 Februarie 2013

MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI SI SPORTULUI
INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI ALBA
LICEUL TEORETIC TEIUȘ, COD SIRUES 308268
STRADA DECEBAL NR. 22, TEIUȘ, ALBA
TEL/FAX 0258/851157, TEL. 0258/851127



Nr. 384/25.03.2013

ADEVERINȚA

Prin prezenta se adevereste ca la nivelul Liceului Teoretic Teius exista un numar de 70 de salariati.

Se eliberaza prezenta spre a-i servi Sindicatului Invatamant Teius in demersurile pentru obtinerea reprezentativitatii.

DIRECTOR,
Prof. Rusu Octavian Mihai

SECRETAR SEF,

Barlut Lucretia

ȘCOALA GIMNAZIALĂ „NICOLAE DRAGAN” GALDA DE JOS
Nr.155/22.03.2013

CĂTRE,
SINDICAT INVATAMANT TEIUS

Prin prezenta vă comunicăm că la Școala Gimnazială „Nicolae Dragan” Galda de Jos, la aceasta data exista un numar de 43 salariați.

DIRECTOR,
PROF. MUREȘAN DORIN



SECRETAR,
RAICA ROMULUS

Raica

ȘCOALA GIMNAZIALA INTREGALDE
Nr.47/22.03.2013

CĂTRE,
SINDICAT INVATAMANT TEIUS

Prin prezenta vă comunicăm că la Școala Gimnaziala Intregalde, la aceasta data exista un numar de 12 salariați.

DIRECTOR,
PROF.PATRUT FLORICA



SECRETAR,

—

Scoala Gimnazială Stremț
Str.Principala,nr.97
Tel./fax. 0258/848123
Nr.192/25.03.2013

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adevereste ca la nivelul Școlii gimnaziale Stremț există un număr de 27 de angajați.

Se elibereaza prezenta spre a-i servi Sindicatului Învățământ Teiuș în demersurile pentru obținerea reprezentativității

Director,
Prof. [REDACTED] Paula

Secretar,
Petrușe DANIELA

