

LEGE nr. 52 din 15 aprilie 2011

privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

EMITENT: PARLAMENTUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 276 din 20 aprilie 2011

Data intrării în vigoare : 23/04/2011

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1

În înțelesul prezentei legi, următorii termeni se definesc după cum urmează:

- a) zilier - persoana fizică ce are capacitate de muncă și care desfășoară activități necalificate, cu caracter ocazional, pentru un beneficiar. Pot desfășura activități cu caracter ocazional persoanele fizice, cetățeni români sau străini, în condițiile legii;
- b) beneficiar de lucrări, denumit în continuare beneficiar - persoana juridică pentru care zilierul execută activități cu caracter ocazional;
- c) Registrul de evidență a zilierilor - registrul cu regim special întocmit de către beneficiar pentru a ține evidența zilnică a zilierilor.

ART. 2

Prin derogare de la prevederile [Legii nr. 53/2003](#) - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, prezenta lege reglementează modul în care zilierii pot executa activități cu caracter ocazional.

ART. 3

Raportul dintre zilier și beneficiar se stabilește fără încheierea unui contract de muncă.

CAP. II

Procedura de exercitare a unor activități de către zilieri

ART. 4

- (1) Durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prevederilor prezentei legi este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.
- (2) Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore, respectiv 6 ore pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.
- (3) Nicio persoană nu poate fi angajată zilier dacă nu a împlinit vârsta de 16 ani.
- (4) Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.
- (5) Beneficiarul nu poate angaja zilieri să desfășoare activitatea în beneficiul unui terț.

ART. 5

- (1) Beneficiarul are următoarele drepturi:
 - a) să stabilească activitățile pe care urmează să le desfășoare zilierul, locul executării activității și durata acesteia;
 - b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a lucrărilor.
- (2) Beneficiarul are următoarele obligații:
 - a) să înființeze Registrul de evidență a zilierilor conform modelului prevăzut în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta lege. Registrul de evidență a zilierilor se păstrează la sediul beneficiarului;

b) să completeze Registrul de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității, conform instrucțiunilor prevăzute în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezenta lege;

c) să prezinte Registrul de evidență a zilierilor organelor de control abilitate;

d) să asigure instruirea și informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, riscurile și pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității, precum și cu privire la drepturile zilierului, în condițiile prevăzute de prezenta lege. Instruirea are loc zilnic, înainte de începerea activității;

e) să plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, remunerația convenită;

f) să asigure, pe propria cheltuială, echipamente de lucru și de protecție care se impun datorită naturii și specificului activității desfășurate de zilier.

ART. 6

(1) Plata impozitului pe venit datorat pentru activitatea prestată de zilier este în sarcina beneficiarului.

(2) Cuantumul impozitului prevăzut la alin. (1) este de 16% calculat la remunerația brută și se virează în conformitate cu prevederile [art. 58 din Legea nr. 571/2003](#) privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

ART. 7

(1) Beneficiarul are obligația să înregistreze în Registrul de evidență a zilierilor, în ordine cronologică, toți zilierii cu care are raporturi de muncă în baza prezentei legi. Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor.

(2) Beneficiarul va înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă.

(3) Inspekția Muncii va centraliza la nivel național datele transmise potrivit alin. (2), pentru a putea verifica îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 4.

ART. 8

(1) Activitatea desfășurată în condițiile prezentei legi nu conferă zilierului calitatea de asigurat în sistemul public de pensii, sistemul asigurărilor sociale pentru șomaj și nici în sistemul de asigurări sociale de sănătate. Acesta va putea încheia, opțional, o asigurare de sănătate și/sau de pensie.

(2) Pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilieri nu se datorează contribuțiile sociale obligatorii nici de către zilier, nici de către beneficiar.

ART. 9

(1) Pentru activitatea executată, zilierul are dreptul la o remunerație al cărei cuantum se stabilește prin negociere directă între părți, în condițiile prevăzute la alin. (2).

(2) Cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic de 2 lei/oră și nici mai mare de 10 lei/oră și se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru, înainte de semnarea în Registrul de evidență a zilierilor de către zilier și beneficiar.

(3) Dovada plății remunerației zilnice se face prin semnătura zilierului în Registrul de evidență a zilierilor.

ART. 10

(1) Zilierul care se angajează la prestarea muncii în baza prezentei legi se presupune că este apt pentru prestarea acelei munci.

(2) Zilierul are dreptul să beneficieze de echipament de protecție și de mijloacele tehnice necesare desfășurării activității.

ART. 11

Se pot presta activități cu caracter ocazional în următoarele domenii:

a) agricultură;

b) vânătoare și pescuit;

- c) silvicultură, exclusiv exploatare forestiere;
- d) piscicultură și acvacultură;
- e) pomicultură și viticultură;
- f) apicultură;
- g) zootehnie;
- h) spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural;
- i) manipulări de mărfuri;
- j) activități de întreținere și curățenie.

CAP. III

Răspunderea contravențională

ART. 12

(1) Următoarele fapte săvârșite de beneficiar constituie contravenții și se sancționează după cum urmează:

- a) încălcarea prevederilor art. 4 și art. 9 alin. (2), cu amendă de 10.000 lei;
- b) încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a)-d) și f) și art. 7 alin. (1) și (2), cu amendă de 6.000 lei;
- c) încălcarea prevederilor art. 6, cu amendă de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilierilor pe toată durata de existență a beneficiarului.

(2) Prevederile alin. (1) se completează cu dispozițiile [Ordonanței Guvernului nr. 2/2001](#) privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 180/2002](#), cu modificările și completările ulterioare.

ART. 13

Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se efectuează de către inspectorii de muncă și Agenția Națională de Administrare Fiscală.

CAP. IV

Dispoziții finale

ART. 14

Litigiile dintre beneficiar și zilier nerezolvate pe cale amiabilă se soluționează de către judecătoria competentă în a cărei rază teritorială se află locul desfășurării activității zilierului.

ART. 15

În termen de 10 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, ministrul muncii, familiei și protecției sociale și ministrul finanțelor publice vor aproba prin ordin comun normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,
IOAN OLTEAN

PREȘEDINTELE SENATULUI
MIRCEA-DAN GEOANĂ

București, 15 aprilie 2011.
Nr. 52.

8. În coloana nr. 7 - Locul executării activității - se va trece explicit unde se desfășoară activitatea zilierului (fermă, grădină, pădure etc.).

9. În coloana nr. 8 - Remunerația brută convenită - se va preciza suma stabilită prin negociere între părți.

10. În coloana nr. 9 - Remunerația netă plătită - se va preciza suma netă convenită zilierului, după scăderea impozitului pe venit.

11. În coloana nr. 10 - Semnătura de confirmare de primire a banilor - zilierul va semna pentru confirmarea primirii remunerației nete convenite la sfârșitul zilei de lucru.

12. În coloana nr. 11 - Loc pentru ștampila și semnătura beneficiarului - beneficiarul va semna și va aplica ștampila.
