



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
Str.Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia Jud. Alba,
Telefon: (0258)818591; Fax: (0258)811439
www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9670

Nr. 11874/07/07.07.2013

Către,

INSPECȚIA MUNCII

Vă comunicăm alăturat Planul Sectorial de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul ITM Alba și Declarația privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei naționale anticorupție 2012 – 2015.

INSPECTOR ȘEF
Jr. Fiț Dorel Aurel

INSPECTOR ȘEF ADJ.
jr. Calman Gabor Zsolt

2 ex.
CE/CE



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
Str.Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia Jud. Alba,
Telefon: (0258)818591; Fax: (0258)811439
www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9

DECIZIA NR. 51
din 07.08.2013

Inspectorul șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, domnul jr. Fiț Dorel Aurel numit în baza nr. Deciziei nr.566/20.07.2011;

Având în vedere:

- Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;
- Hotărârea Guvernului nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 - 2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012 - 2015;
- Hotărârea Guvernului nr. 10/2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;

În baza art.22 din anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare,

DECIDE:

Art. 1. (1) Începând cu data prezentei decizii, se aprobă PLANUL SECTORIAL DE INTEGRITATE pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul ITM Alba.

INSPECTOR ȘEF,
Jr. Fiț Dorel Aurel

Vizat,
Consilier juridic, Boncuț Ana Maria



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE
INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
Str. Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia, Jud. Telefoan: (0258)818591; Fax: (0258)811439
www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9670

**PLANUL SECTORIAL DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție
la nivelul ITM Alba**

1
Aprob,
Inspector Șef
Fitz Dorrel Aurel

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
-------	-----------	------------	---------------------	---------	-------------	---------	--------

Nr.11975/07/07.08.2013

OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI LA NIVELUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA							
Remedierea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive							
Obiectiv specific 1.1.							
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în anexa nr. 2 la H.G. nr. 215/2012)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în anexa nr. 2 la H.G. nr. 215/2012	Raport autoevaluare elaborat și transmis INSPECTIEI MUNCII	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența/neactualizarea procedurilor de lucru	CRU	Nu este cazul	Semestrial
Măsura 1.1.2	Respectarea Programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial la nivelul ITM	Număr termene respectate conform planului de implementare SCMI	Programul de dezvoltare a sistemului de control intern/ managerial	Implementarea parțială a standardelor de	Comisia de Monitorizare SCMI	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent și

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	ALBA	Nr. procedurilor elaborate Nr. de funcții sensibile inventariate Nr. de riscuri identificate, evaluate și înregistrate în Registrul riscurilor Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial Gradul de cunoaștere al sistemului de control intern/managerial de către angajați	aprobat Proceduri aprobate Proces de inventariere a funcțiilor sensibile finalizat Registrul riscurilor completat Raport anual asupra sistemului de control intern/managerial	control intern/managerial Neactualizarea periodică a programului de dezvoltare a sistemului de control intern/managerial			evaluare semestrială și anuală
Măsura 1.1.3	Implementarea Codului de conduită pentru evitarea situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor finanțate din fonduri comunitare nerambursabile post aderare	Nr. de materiale diseminate către destinarii codului Procedură operațională specifică elaborată pentru aplicarea Codului • Raportările semestriale potrivit anexei nr. 2 la HG nr. 215/2012	Autoevaluarea prevăzută la măsura 1.1.1 Site-ul MAEur	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 1.1.4	Consolidarea statutului și a rolului consilierului de etică	Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informaționale distribuite Nr. de consilieri de etică desemnați Nr. de consultații oferite de consilierul de etică	Raport de evaluare a instituției consilierului etic (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Subordonarea ierarhică a consilierului de etică la un nivel superior	Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională Grad scăzut de adresabilitate a angajaților către consilierul de etică	Persoana desemnată consilier de etică	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.1.5	Elaborarea și implementarea unei proceduri pentru semnarea neregulilor, în conformitate cu Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Nr. de abateri/ nr. sesizări primite Nr. de abateri disciplinare constatate de instituțiile competente Nr. de infracțiuni confirmate de instanță Nr. de răspunsuri la problemele sesizate	Hotărâri ale comisiilor de disciplină Decizia INSPECTORULUI ȘEF privind aprobarea procedurii Decizie INSPECTORULUI ȘEF numire avertizor de integritate Raport privind stadiul implementării SCIM	Sesizări care exced competențelor instituțiilor sesizate Aplicarea defectuoasă a procedurii	CRU Comisia de disciplină de la nivelul ITM ALBA	Nu este cazul	30.04.2014
Măsura 1.1.6	Constituirea Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, în conformitate cu Legea nr. 251/2004	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	Decizia INSPECTORULUI ȘEF privind numirea comisiei de evaluare	Lipsa obiectului de activitate Raportare întocmită eronat Nedeclararea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției.	Conducerea instituției	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Obiectiv specific 1.2.	Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise (open data) puse la dispoziție de către ITM ALBA						
Măsura 1.2.1.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice	Site-uri oficiale ale ministerului și instituțiilor în subordine/sub autoritate Statistica furnizată în procesul de autoevaluare prevăzută la măsura 1.1.1 Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Raport de activitate publicate anual Hotărâri judecătorești	Neactualizarea informațiilor de interes public pe site Durata proceselor Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale Comunicare deficitară cu utilizatorii serviciilor publice Slaba cunoaștere a tipurilor de informații publice ce trebuie/pot fi furnizate	CCRP Purtătorul de cuvânt Persoanele desemnate responsabile pe Legea nr. 544/2001 și Legea nr. 52/2003	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.2.2.	Implementarea de proiecte pentru promovarea integrității și buneii guvernări în parteneriat cu societatea civilă	Nr. protocoale de cooperare încheiate Nr. de proiecte implementate în parteneriat cu organizațiile neguvernamentale care conduc la atingerea obiectivelor SNA Nr. de proiecte finanțate conform Legii nr. 350/2005	Raportare și informări publice	Nealocarea resurselor necesare Lipsă susținere la nivelul conducerii instituției Neîncheierea protocoalelor	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 1.2.4.	Includerea în strategia de comunicare a temelor anticorupție cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media	privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general, cu modificările și completările ulterioare	Strategii de comunicare actualizate	Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare	CCRP	Nu este cazul	Semestrul II 2013

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE

Obiectiv specific	Dezvoltarea componentei anticorupție a curriculumului de formare continuă pentru personalul propriu al MMFPS						
Măsura 2.1.1	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Questionare de evaluare ale cursurilor Raportare de participare Evaluări post participare	Programa cursurilor neadaptată profilului participanților Tratarea cu superficialitate a sesiunilor de formare profesională	CRU	În limita bugetului aprobat	Annual
Măsura 2.1.2	Introducerea în tematica de formare profesională a modulelor pe tema integrității	Nr. și tipul de teme introduse în programă Nr. de sesiune de formare	Inventar programe de formare existente Programe standard dezvoltate	Număr insuficient de formatori Lipsă de interes pentru acest subiect din partea angajaților	CRU	În limita bugetului aprobat	Semestrul I 2013

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 2.1.3	Elaborarea și diseminarea către angajați de materiale cu caracter informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate	Nr. și tipul de materiale informative elaborate/ diseminate	Flyere, broșuri elaborate	Resurse umane și financiare insuficiente	Avertizorul de Integritate CI CCRP	În limita bugetului aprobat	Semestrul II 2013

OBIECTIV GENERAL 3 - COMBATEREA CORUPȚIEI PRIN MĂSURI ADMINISTRATIVE ȘI PENALE

Consolidarea mecanismelor de control administrativ

Obiectiv specific 3.1							
Măsura 3.1.1	Evaluarea sistemului sancțiunilor administrative și a implementării lor	Nr. și tipul de abateri disciplinare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	Rapoarte întocmite	-	Conducerea instituției Comisia de disciplină	Nu este cazul	31.12.2013
Măsura 3.1.2	Analiza la nivel instituțional a performanței individuale și departamentale	Gradul de realizare al obiectivelor individuale și departamentale Nr. și tipuri de criterii avute în vedere Nr. de contestații vizând evaluarea profesională	Rapoartele de evaluare	Evaluare subiectivă Lipsa recomandărilor Obiective nerealist stabilite în fișa de evaluare	Persoanele care dețin funcții de conducere	Nu este cazul	31.12.2013
Măsura 3.1.3	Consolidarea operațională a control intern și audit	Nr. de angajați raportați de activitate	Recomandările rezultate în urma misiunilor de audit și gradul lor de	Resurse umane și financiare insuficiente	Șef serviciu corp control	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		Resurse materiale alocate Nr. de recomandări formulate Nr. de recomandări implementate	implementare Raportele de audit	Raportele de audit nu sunt obiective sau nu surprind aspectele importante	Auditor		evaluată semestrial
Măsura 3.1.4	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control intern	Nr. de sesizări transmise organelor judiciare Nr. de sesizări confirmate prin trimiteri în judecată și condamnări definitive Nr. de activități de formare profesională comune	Rapoarte anuale de activitate Protocoale de cooperare Statistică judiciară	-	Șef serviciu corp control Auditor	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 3.1.5	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și demnităților publice	Nr. controalelor de fond efectuate conform planului de control (stabilesc măsurile de îndreptare a deficiențelor constatate) Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Ordin de constituire a Comisiei de disciplină Decizii ale comisiei de disciplină	Nerealizarea planului anual de control (personal redus) Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Conducerea instituției publice	Nu este cazul	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 3.1.6	Publicarea periodică a unui raport privind sancțiunile disciplinare	Nr. de rapoarte publicate	Raport publicat pe site Autoevaluarea prevăzută la 1.1.1	-	Comisia de disciplină	Nu este cazul	Annual
Măsura 3.1.7	Intensificarea activităților aferente rolului și protecției avertizorului de integritate (de care beneficiază în	Nr. de angajați informați cu privire la rolul avertizorului de integritate	Anunțurile publice ale instituției întocmite la cererea avertizorului	Neasumarea rolului de avertizor de integritate de	CRU	Nu este cazul	Semestrul II 2013

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	fața comisiei de disciplină sau a altor organe similare conform Legii nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii)	Nr. de sesizări ale avertizorilor Nr. de sancțiuni disciplinare aplicate persoanelor care au calitatea de avertizor de integritate Nr. de persoane desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	cercetat disciplinar în temeiul prevederilor înscrise în art. 7 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 571/2004 Regulamentul de ordine interioară a instituției	către angajați Neîncrederea în măsurile de protecție prevăzute de lege Analiză superficială a avertizărilor în interes public			

OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA PLANULUI SECTORIAL DE INTEGRITATE ȘI MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII ACESTUIA

Obiectiv specific	Aprubarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a legislației naționale anticorupție, în special a măsurilor preventive						
Măsura 4.1.1	Informarea angajaților despre procesul de elaborare a planului sectorial de integritate	Nr. de angajați informați cu privire la procesul de elaborare a planului de acțiune Nr. de contribuții primite/incorporate	Proces verbal/minută/folder bibliotecă virtuală	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților	Conducerea instituției publice Conducătorii tuturor compartimentelor	Nu este cazul	Semestrul II 2013
Măsura 4.1.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat Registrul riscurilor elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Echipe de evaluare a riscurilor compusă din conducători principali din compartimente	Nu este cazul	Semestrul II 2013
Măsura 4.1.3	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților	Nr. de măsuri de remediere	Raport privind măsurile de remediere a	Caracter formal al demersului în	Echipe de evaluare a	Nu este cazul	Semestrul II 2013

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	specifice instituției		vulnerabilităților elaborat	absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	riscurilor compusă din conducătorii principalelor compartimente		
Măsura 4.1.4	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului sectorial și declarației de aderare la SNA	Plan sectorial aprobat Nr. de e-mailuri de informare a angajaților transmise	Decizia de aprobare a planului sectorial Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	Semestrul II 2013
Obiectiv specific 4.2	Monitorizarea implementării planului sectorial și participarea la sistemul național de monitorizare a SNA						
Măsura 4.2.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA	Mențiuni exprese privind aderarea la: - valorile fundamentale - principiile - obiectivele - mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu - planul sectorial - datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	Semestrul II 2013
Măsura 4.2.3	Colectarea datelor pentru stabilirea liniei de bază necesare autoevaluării și comunicarea primului raport către Secretariatul tehnic al SNA	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventarul măsurilor preventive prevăzute la măsura 1.1.1 (anexa nr. 2 la H.G. nr. 215/2012)	Raport autoevaluare inițial elaborat și transmis Secretariatului tehnic al SNA	Inexistența unui mecanism de colectare sistematică a datelor solicitate Absența procedurilor de lucru	CRU CLCA CCRP	Nu este cazul	Semestrial
Măsura 4.2.4	Contribuția la elaborarea Raportului Național Anticorupție	Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA Preluarea în planul sectorial a	Raport național semestrial Raport național anual	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa	CRU CLCA	Nu este cazul	Iulie pentru raportul intermediar Februarie

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
		măsurilor minimal cuprinse în planul SNA Colecțarea integrală indicatorilor din inventarul măsurilor preventive prevăzută la măsura 1.1.1		de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial			pentru raportul anual
Măsura 4.2.5	Participarea la activitățile de monitorizare ale SNA	Nr. de persoane/instituție participante la lucrările platformelor de cooperare Nr. de experți/instituție participanți la misiunile tematice de evaluare	Liste de participanți Minute Raportare naționale semestriale și anuale publicate	-	Conducerea instituției	Nu este cazul	

INSPECTOR ȘEF ADJ. RM
Jr. Calușan Gabor Zsolt

INSPECTOR ȘEF ADJ. SSM
ing. Negrea Daniel

Întocmit,
Cioroșea Elena



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
Str. Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia Jud. Alba,
Telefon: (0258)818591; Fax: (0258)811439
www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9670

Nr.11976/07/07.08.2013

DECLARAȚIE

privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei naționale anticorupție 2012 - 2015

Având în vedere Hotărârea Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012 - 2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012 – 2015,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA, în calitate de organ de specialitate al administrației publice locale, cu personalitate juridică, având rol de sinteză și de coordonare a aplicării obiectivelor strategice și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei și protecției sociale,

asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia națională anticorupție,

recunoscând importanța obiectivelor Strategiei naționale anticorupție, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

CONDAMNĂ CORUPȚIA ÎN TOATE FORMELE ÎN CARE SE MANIFESTĂ

și exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin mijloacele legale specifice ce țin de competența **INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA**.

În acest scop, **INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA**, constatând voința politică de susținere a luptei anticorupție, **adoaptă prezenta declarație**, prin care:



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
Str. Frederik Mistral, nr.7, Cod poștal 510110, Alba Iulia Jud. Alba,
Telefon: (0258)818591; Fax: (0258)811439
www.itmalba.ro

Operator de date cu caracter personal înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 9670

1. sprijină valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei naționale anticorupție;
2. își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența **INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA**;
3. susține și promovează remedierea vulnerabilităților specifice instituției, prin implementarea sistematică a măsurilor preventive, precum și consolidarea integrității și transparenței, prin susținerea măsurilor anticorupție și a standardelor etice profesionale la nivelul **INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA**;
4. participă la îndeplinirea condiționalităților stabilite prin mecanismul de cooperare și monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție, atât prin activitatea desfășurată la nivelul Platformei de Cooperare a Administrației Publice Locale, cât și prin monitorizarea implementării planului sectorial de integritate și participarea la sistemul național de monitorizare a Strategiei naționale anticorupție.

(INSPECTOR ȘEF,

Fiț Dorel Aurel