



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Nr.inreg.292/IS/08.01.2015

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
PE ANUL 2014

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba, aprobat de Inspecția Muncii, pentru anul 2014 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor trasate de către conducerea Inspecției Muncii și a graficelor lunare de control.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ:

a) Activitatea **serviciului control relații de muncă**, este ilustrată prin următoarele date sintetice prezentate în anexa nr.1. la prezentul raport. (Vezi Anexa nr.1.)

Comparativ cu anul 2013, în anul 2014 au fost planificate și controlate mai multe societăți comerciale, respectiv cu circa 500 de unități în plus față de anul precedent, fapt ce reflectă o depășire substanțială a acestui indicator de performanță de la nivelul serviciului control relații de muncă. Totodată s-a înregistrat și o creștere a numărului de salariați din unitățile supuse controlului, fapt justificat prin cuprinderea în graficele lunare de control a unor unități mai mari și cu un număr semnificativ de lucrători.

În această perioadă au fost înregistrate rezultate bune în activitatea de control în special în ceea ce privește munca la negru, obiectiv primordial în activitatea de control relații de muncă, fără însă a înregistra rezultate spectaculoase în ceea ce privește numărul persoanelor depistate în activitate fără forme legale de angajare. În cursul anului 2014, ITM Alba a formulat 2 plângeri penale la Parchet, în cazul : S.C. EDILIZZIA AB FACTORY SRL Vasilați- Jud. Călărași- P.L.Zlatna - 13 pers. primite în lucru fără forme legale de angajare și S.C. DOLCE CENTER SRL Șard, com Ighiu, jud. Alba - 6 pers. primite în lucru fără forme legale de angajare, potrivit art.264 alin.4. Codul Muncii.

Sub aspectul depistării și sancționării muncii nedeclarate, rezultatele înregistrate în anul 2014, sunt sensibil asemănătoare cu cele înregistrate în anul precedent atât în privința numărului de persoane depistate în lucru fără forme legale de angajare cât și a numărului de unități sancționate pentru utilizarea de muncă nedeclarată. În schimb se remarcă o scădere semnificativă a numărului de sancțiuni contravenționale aplicate de inspectorii de muncă pentru încălcarea altor reglementări din legislația muncii, corelativ cu o scădere a deficiențelor constatate în acest domeniu, respectiv a măsurilor obligatorii dispuse prin actele de control, fenomen care își găsește explicația în efectul preventiv și reparatoriu al controalelor repetate ale ITM Alba, care au contribuit la asanarea curenților și încadrarea în cadrul legal a activității agenților economici controlați de către inspectorii de muncă.

În cursul anului 2014 s-au derulat săptămânal, campanii de verificare a muncii nedeclarate în baza Planului Comun de Acțiune privind reducerea incidenței muncii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

nedeclarate, semnat la nivel central de Inspecția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române, Jandarmeria Română, plan care a avut drept obiectiv pe lângă identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată și combaterea evaziunii fiscale generată de „munca la negru”.

În cadrul acestor acțiuni de control am avut o bună colaborare cu instituțiile care au participat la derularea acestui plan de acțiune, în special am apreciat sprijinul acordat de reprezentanții jandarmeriei, care au asigurat cu profesionalism securitatea inspectorilor de muncă, și au furnizat operativ datele de identificare a persoanelor depistate în activitate, în situațiile în care acestea au refuzat cooperarea cu echipele de control. De asemenea, ne-am bucurat de o bună colaborare cu reprezentanții poliției rutiere în acțiunile de control organizate în activitatea de taximetrie, acțiuni organizate atât în trafic cât și în toate stațiile taxi existente pe raza județului Alba.

Totodată, în vederea eradicării muncii nedeclarate, au fost intensificate controalele cu acest obiectiv, fiind organizate acțiuni de control în timpul nopții la unități de panificație, respectiv night - cluburi, baruri, restaurante etc. De asemenea au fost efectuate controale în zilele de repaus săptămânal, în cadrul cărora au fost verificate și aspecte referitoare la respectarea de către angajatorii verificați a prevederilor legale referitoare la timpul de lucru. Dacă în timpul nopții, nu au fost depistate în activitate persoane fără forme legale de angajare, la unitățile verificate în week-end au fost depistate persoane care munceau „la negru”, fiind aplicate sancțiunile prevăzute de lege.

În ceea ce privește activitatea de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate, s-a stabilit că în prezent sunt 7 unități de acest gen, înregistrate la ITM Alba. În urma verificărilor efectuate la sediul social al societăților s-a constatat faptul că numai una dintre aceste societăți practică în prezent activitate de selecție și plasare de forță de muncă în străinătate.

Referitor la respectarea prevederilor OUG 96/2003, cu modificările și completările ulterioare, urmare a controalelor efectuate s-a constatat că în majoritatea cazurilor se asigură protecția maternității la locurile de muncă, în situațiile în care salarialele gravide au anunțat angajatorii cu privire la starea de graviditate. Până în prezent, de la începutul anului 2014, un număr de 150 angajatori din județ au comunicat la ITM Alba cazurile incidente OUG nr.96/2003, fiind luate în evidență un număr de 364 persoane, care beneficiază de protecția specială oferită prin acest act normativ.

În anul în curs, s-a pus un accent deosebit pe respectarea de către angajatori a egalității de șanse și tratament în relațiile de muncă. În controalele efectuate nu au fost depistate situații de discriminare între femei și bărbați, însă s-au dispus în sarcina angajatorilor măsuri obligatorii în sensul informării salariaților cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în condițiile Legii 202/2002. Totodată, au fost dispuse măsuri cu privire la stabilirea prin regulamentul intern a sancțiunilor disciplinare aplicabile salariaților care încalcă demnitatea personală a altor salariați prin acțiuni de discriminare, precum și a măsurilor de interzicere a hărțuirii sexuale. Pe parcursul lunii septembrie a.c. s-a derulat la nivel teritorial Campania națională privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr.202/2002 fiind controlate 6 instituții publice precum și 6 agenți economici cu capital privat, prilej cu care s-a solicitat completarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

de către salariații depistați în lucru a unui număr de peste 35 de chestionare specifice concepute de Inspecția Muncii și atașate la documentația de campanie.

În fiecare lună la planificarea prin graficele de control a unităților ce urmează a fi verificate, printre controalele tematice și inopinate, sunt programate 2 - 3 controale de fond care au ca obiectiv, verificarea modului în care angajatorii aplică prevederile legislației muncii și a clauzelor din contractele colective de muncă, precum și realizarea unei analize de ansamblu a activității în domeniul relațiilor de muncă și al evidenței muncii, în vederea eliminării deficiențelor constatate și conștientizării angajatorului pentru respectarea legislației muncii. Acest tip de control se efectuează de regulă în brigadă, inspectori de muncă din compartimentul Relații de Muncă și din compartimentul Sănătate și Securitate în Muncă, sub directa coordonare a inspectorilor șefi adjuncți RM și SSM .-

Un alt aspect important urmărit cu precădere în activitatea de control îl reprezintă, respectarea de către angajatorii care au încadrați în muncă 50 de salariați, a prevederilor Legii 448/2006-privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. În urma controalelor efectuate s-a constatat faptul că angajatorii care intră sub incidența legii, cunosc și respectă în general prevederile legii, în sensul că, fie plătesc contribuția datorată bugetului de stat, fie achiziționează produse sau servicii de la unități protejate pe bază de contracte de parteneriat, în mai puține situații fiind constatate încadrări efective în muncă ale unor persoane cu handicap. O singură societate comercială, S.C. Trans Avram SRL Sebes a fost sancționată contravențional potrivit art.100 alin.1.lit.c. pentru încălcarea prevederilor art.78 alin.2 și 3 din Legea nr.448/2006.

În ceea ce privește registrul general de evidență al salariaților în format electronic, din controalele efectuate s-a constatat faptul că nu toți angajatorii respectă prevederile legale în materie. Astfel, au fost constatate situații în care angajatorii nu au întocmit registrul în forma prevăzută de lege, nu l-au transmis în termenul legal la ITM Alba, nu îl păstrează la sediul societății, l-au completat cu date eronate, sau situația cea mai frecvent întâlnită, nu s-au transmis la ITM Alba, modificările intervenite constând în încadrarea în muncă a salariaților sau încetarea activității acestora, în termenul prevăzut de lege. Prin urmare, angajatorii aflați în aceste situații au fost sancționați contravențional.

În cursul anului 2014, s-au înregistrat un număr de 398 sesizări și reclamații formulate de către salariați. Dintre acestea 372 au fost sesizări scrise și 22 sesizări telefonice pe linia directă (hot-line) și 4 sesizări formulate în cadrul audiențelor la conducerea inspectoratului.

În această perioadă un număr de 14 angajatori au notificat ITM Alba cu privire la intenția de concediere colectivă, sens în care au fost depuse proiecte de concediere, care au vizat concedierea unui număr de 1.229 salariați.

S-a asigurat o monitorizare precisă a deficiențelor și a măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în controalele executate și urmărirea lor în regim informatic, - în programul „Pacific”, precum și prin controalele ulterioare pentru urmărirea modului de aducere la îndeplinire a acestora, astfel încât să asigurăm eficiența și finalitatea scontată a actului de control.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Având în vedere faptul că prevederile Legii nr.52/2011 au fost modificate în acest an, prin două acte normative, și anume LEGEA nr. 18 din 7 martie 2014; și ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 36 din 11 iunie 2014, modificări care au intrat în vigoare începând cu data de 17.06.2014, în scopul implementării acestor noi reglementări legale, ITM Alba prin corpul de control relații de muncă a planificat și desfășurat o serie de controale la punctele de lucru ale unor beneficiari de lucrări cu zilieri, pentru a-i informa cu privire la modificările intervenite în legislația specifică precum și pentru a preîntîmpina posibile derapaje de la lege prin interpretări necorespunzătoare ale acestor modificări legislative.

În acest sens, în anul 2014, au fost planificate și efectuate un număr de 44 de controale tematice având drept obiectiv monitorizarea modului de respectare a prevederilor Legii nr.52/2011, de către beneficiarii de lucrări de pe raza județului Alba, acțiuni care s-au soldat cu întocmirea a 44 procese verbale de control prin care au fost dispuse 56 de măsuri obligatorii pentru restabilirea legalității încălcate - măsuri care până la data prezentului raport au fost aduse la îndeplinire, integral - fiind aplicate în cursul acestor controale un număr de 17 sancțiuni contravenționale.

În principal, problemele deficitare reieșite în urma acțiunilor de control efectuate de către inspectorii de muncă, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2014, au constat în:

1. primirea în lucru a persoanelor fără întocmirea formelor legale de angajare, fără efectuarea examenului medical prealabil și a instructajului general introductiv de protecție a muncii.
2. Neacordarea în condițiile legii a unor drepturi salariaților (plata orelor suplimentare, repaus săptămânal, plata orelor de noapte, neplata la termenele convenite prin contractele de muncă a salariilor;
3. Negarantarea în plată a salariului minim pe economie;
4. Nu s-a inițiat de către angajator negocierea contractului colectiv de muncă;
5. Neefectuarea procedurii cercetării disciplinare prelabile și concedieri abuzive ale unor salariați;
6. Refuzul de a primi și înregistra demisiile formulate de salariați;
7. Neaducerea la îndeplinire a măsurilor obligatorii dispuse în controalele anterioare;
8. Nu au fost elaborate planuri de formare profesională anexă la contractele colective de muncă;
9. Neîntocmirea regulamentului intern/acesta nu conține categoriile de dispoziții prevăzute de lege;
10. Refuzul unor angajatori de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate ori de a se supune controlului;
11. Neînființarea dosarelor de personal/dosarele de personal nu conțin actele necesare;
12. Necompensarea în bani la încetarea activității, a concediilor de odihnă neefectuate;
13. Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic, sau după caz a modificărilor intervenite;
14. Refuzul eliberării la cererea salariaților, a unor adevăruri care le atestă calitatea de salariat, a celor necesare înscrierii la șomaj, ș.a.
15. În contractele individuale de muncă nu au fost stipulate clauze referitoare la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

16.În privința evidenței activității prestate de către zilieri, deficiențele constatate au vizat :

- neplata echivalentului a 8 ore de muncă/zi ;
- necompletarea Registrului de zilieri, înainte de începerea activității ;
- neînregistrarea în ordine cronologică a tuturor zilierilor ;
- executarea de lucrări în beneficiul unor terți ;
- netransmiterea în termenul legal a copiei extras din registrul zilierilor la ITM Alba.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii.

Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, se face prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, modificată.

Începând cu intrarea în vigoare a Legii nr.18/2014, respectiv 17.06.2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară muncă necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a evidenței zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect registrele pe suport de hârtie și să rectifice din proprie inițiativă înscrierile efectuate greșit sau cu încălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic pe adresa de e-mail a inspectoratului.

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba cu ocazia introducerii zilierilor în aplicația informatică au fost :

- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor ;
- înscrierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate ale zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activității, semnătură).

În cazul tuturor deficiențelor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea acestora, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai.

Apreciem că modificările aduse Legii nr.52/2011, au fost implementate corespunzător și au fost înțelese de către toți agenții economici care operează pe piața muncii din județul Alba.

Activitatea ITM Alba, în domeniul relațiilor de muncă a fost planificată și efectuată în scopul aducerii la îndeplinire a tuturor acțiunilor din Programul-Cadru de Acțiuni pe anul 2014 aprobat de către conducerea Inspecției Muncii București.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

II. Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă

Având în vedere competențele stabilite prin actele normative speciale, care reglementează atribuțiile inspectoratelor teritoriale de muncă, prezentăm mai jos activitatea desfășurată de Compartimentul Contracte Colective de Muncă, Monitorizare Relații de Muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, în anul 2014

1. Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin H.G nr.1377/2009, privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Inspecției Muncii și prin Legea nr.62/2011, în anul 2014, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba au fost înregistrate un număr de 149 contracte colective de muncă și un număr de 49 acte adiționale la contractele colective de muncă.

Situația înregistrării contractelor colective de muncă în funcție de categoriile de angajatori este următoarea:

ANUL 2014		
- pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare	Contracte colective	6
	Acte adiționale	8
- pentru unități cu capital mixt(majoritar de stat)	Contracte colective	0
	Acte adiționale	0
- pentru unități cu capital privat	Contracte colective	142
	Acte adiționale	38
- alte categorii de unități	Contracte colective	1
	Acte adiționale	0
TOTAL	Contracte colective	149
	Acte adiționale	46

2. Activitatea de monitorizare a relațiilor de muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011, baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariaților în format electronic, este gestionată de Inspecția Muncii.

Pentru transmitere on-line a registrului electronic al salariaților, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, până la data de 31.12.2014 a eliberat un număr de 5.532 parole pentru accesarea portalului Inspectiei Muncii; până la data de 31.12.2014 au fost făcute de către angajatori un număr de 200.113 depuneri on-line a registrelor electronice ale salariaților. De asemenea, în anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a primit pe ghișeu și transmis în baza de date, un număr de 20.090 fișiere privind registrele electronice ale salariaților întocmite de angajatorii care au depus registrele electronice prin ghișeele organizate la nivelul inspectoratului.

Având în vedere atribuțiile stabilite prin H.G.nr.500/2011, în anul 2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a eliberat un număr de 2.078 adeverințe referitoare la informațiile extrase din baza de date privind registrele electronice ale salariaților transmise de angajatori conform H.G.nr.500/2011, pentru un număr de 12.195 persoane, al căror cod numeric personal a fost indicat de solicitanți. Beneficiarii acestor informații au fost organele fiscale, executori judecătorești, organe ale administrației publice locale, organe de urmărire penală, instanțe de judecată, bănci sau alți solicitanți care aveau dreptul să primească informații din baza de date, după achitarea tarifelor stabilite pentru furnizarea informațiilor, acolo unde a fost cazul. În același timp, au fost oferite informații privind evidența contractelor individuale de muncă în baza de date și salariaților care s-au prezentat la sediul inspectoratului, după identificarea pe baza actului de identitate.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin **OUG nr.42/2013**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba verifică în baza de date gestionată de Inspecția Muncii, persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor social, pe baza listelor nominale transmise lunar de către primăriile din județul Alba. Informațiile existente în baza de date se comunică, în termen de 20 de zile lucrătoare, atât la primăria de la domiciliul persoanei, cât și Agenției pentru Plăți și Inspecție Socială Alba. În anul 2014 au fost soluționate în termenul legal, un număr de 921 adrese transmise de primăriile din județul Alba, verificându-se un număr de 81.416 persoane apte de muncă beneficiare de ajutor social, din care un număr de 534 persoane au fost identificate ca având încheiate contracte individuale de muncă în perioada ianuarie - decembrie 2014 .

3.Activitatea de evidență a zilierilor

Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba conduce evidența registrelor de zilieri eliberate și a zilierilor înscriși în acestea, pe baza aplicației informatice proprii. Registrele de evidență a zilierilor se eliberează la solicitarea scrisă a beneficiarilor, iar evidența zilierilor, prin introducerea lor în programul informatic pe baza registrului pe suport de hârtie depus lunar la sediul inspectoratului de către beneficiari, conform prevederilor Legii nr.52/2011, modificată.

Începând cu data intrării în vigoare a Legii nr.18/2014, respectiv 17.06.2014, Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a pus la dispoziția unităților care desfășoară

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

muncă necalificată cu zilieri, aplicația informatică de conducere electronică a zilierilor. Cu ajutorul acestei aplicații, beneficiarii au posibilitatea să-și conducă corect registrele pe suport de hârtie și să rectifice din proprie inițiativă înscrierile efectuate greșit sau cu încălcarea legislației. De asemenea, au posibilitatea să transmită registrul de evidență a zilierilor în format electronic pe adresa de email a inspectoratului.

Pe baza copiilor registrelor de evidență a zilierilor depuse, în conformitate cu prevederile Legii nr.52/2011, de către beneficiari la Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba, la data de 31.12.2014 situația privind registrele eliberate și prestarea muncii de către zilieri este următoarea:

Perioada	Nr. registre zilieri eliberate	Nr. unitati care au solicitat registre zilieri	Nr. unitati care au depus copie dupa registrul de zilieri	Nr zilieri inscrisi in registre zilieri
Aprilie 2011 - 31.12.2014	548	288	223	455.026
Anul 2014	216	163	155	148.110

Principalele deficiențe de completare a registrelor de evidență a zilierilor, constatate de funcționarii Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, cu ocazia verificării sau introducerii zilierilor în aplicație informatică, au fost :

- numerotarea greșită a înscrierilor efectuate în registrul de evidență a zilierilor ;
- înscierea greșită a codurilor numerice personale, a numelui și prenumelui și a documentelor de identitate a zilierilor ;
- necompletarea unor rubrici ale registrului (locul de desfășurare a activitatii, semnătură).
- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, modificată, referitoare la cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți, care nu poate fi mai mic decât valoarea/oră a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- nerespectarea prevederilor Legii nr.52/2011, modificată, referitoare la durata timpului de lucru zilnic în cazul minorilor zilieri.

În cazul tuturor deficiențelor Inspectoratul Teritorial de Muncă Alba a atenționat în scris beneficiarii pentru înlăturarea lor, stabilind termene de remediere, care au fost respectate întocmai.

4.Activitatea de evidență a prestatorilor de servicii de completare și transmitere a registrului electronic al salariaților.

În conformitate cu prevederile H.G.nr.500/2011 și ale Ordinului M.M.F.P.S nr.1918/2011, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba la data de 31.12.2014 sunt înregistrați un număr de 62 prestatori de servicii.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

Înregistrarea acestor prestatori se face pe baza documentelor pe care angajatorii le depun în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1918/2011, prin introducerea lor în aplicația informatică Pacific.

III. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Situația utilizării fondului de timp

Activitatea Corpului de control SSM din cadrul ITM Alba, pe anul 2014 comparativ cu anul 2013 este redată mai jos:

Nr. crt.	Indicatori	2013	2014
1	Nr. inspectori de munca participanti	10	11
2	Nr. de unitati controlate	1941	2063
3	Nr. mediu de controale/luna/inspector	16,75	15,62
4	Nr. de controale planificate a se realiza	1843	1968
5	Procent de realizare a controalelor planificate	105%	104%
6	Nr. de controale efectuate prin PV de control	1941	2063
7	Nr. total de zile disponibile pt. activitati, din care:	2413	2426
8	- efectuate pentru control preventiv	1991 (82,5%)	2104 (87,1%)
9	- efectuate pentru cercetare de accidente	241 (9,99%)	204 (8,2%)
9	- efectuate pentru avarii tehnice	0	0
10	- efectuate pentru instruiri	97 (4,02%)	51 (2,1%)
11	- efectuate pentru perfectionare profesionala	84 (3,48%)	67 (2,6%)
12	Nr. de instalatii, utilaje, ET oprite din functiune	2	0
13	Nr. total de sanctiuni contraventionale aplicate	500	413
14	din care:		
	- avertismente contraventionale	363 (72,6%)	321
15	- amenzi pecuniare	137 (27,4%)	92
16	Valoarea sanctiunilor contraventionale aplicate	525500	350000
17	Valoare sanctiune contraventionala/luna/inspector	4379 lei	2651
18	Număr de deficiențe și măsuri obligatorii dispuse în controalele efectuate	2789	2382
19	Nr. mediu masuri/proces verbal de control	1,44	1,15

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

20	Nr. total accidente de munca inregistrate in judet, din care	88	87
	- cu incapacitate temporara de munca	79	85
	- cu invaliditate confirmata	4	4
	- mortale.	5	2
21	Nr. dosare de cercetare avizate de IM	12	14
22	Nr. dosare avizate cu observatii	-	0
23	Nr. dosare respinse la avizare	1	0

Din situația prezentată mai sus se pot trage următoarele concluzii:

1. Numărul total al controalelor efectuate in anul 2014, de către inspectorii de muncă din cadrul copului de control SSM a fost de 2426, cu o medie de 15,62 controale/luna/inspector.

Numărul inspectorilor de munca participantii la control a fost cu unul in plus fata de anul 2013, iar numărul total de controale a crescut de la 1941, in anul 2013, la 2063 in anul 2014. Media controalelor/luna efectuate de un inspector in anul 2014 de 15,62, mai mic fata de anul 2013 când media a fost de 16,75 controale pe luna/inspector

2. Procentul de realizare a controalelor planificate la început de luna, a fost in anul 2014 de 104%, in scădere față de anul 2013, când procentul de realizare a controalelor efectuate raportate la cele planificate a fost de 105%

3. Din total fond de timp disponibil in anul 2014, respectiv 2426 zile, timpul afectat controlului preventiv a fost de 2104 zile, ceea ce reprezintă 87,1%, in crestere față de anul 2013, an in care acest procent a fost de 82,5%.

Numărul de zile afectat cercetării celor 14 dosare întocmite de catre inspectorii de munca a fost de 204 (8,2%), in scădere fata de anul 2013 când procentul zilelor afectate cercetării evenimentelor a fost de 9,99%.

Zilele afectate instruirii si perfecționării personalului propriu au fost de 51 (2,1%), respectiv 67 (2,6%), in scadere fata de anul 2013.

Creșterea numărului zilelor de control preventiv s-a făcut în detrimentul celor afectate instruirii și perfecționării profesionale a inspectorilor.

4. In cele 2063 de controale efectuate în anul 2014 au fost constatate 2382 abateri de la legislația specifică si au fost dispuse tot atâtea măsuri de intrare în legalitate, cu termene precise in acest sens.

5. Urmare controalelor efectuate, in cursul anului 2014 au fost aplicate 413 sancțiuni contravenționale. Din totalul acestor sancțiuni, numărul amenzilor a fost de 92, un procent de 22,3% din totalul sancțiunilor aplicate. Valoarea amenzilor aplicate a fost de 350000 lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

6. Numărul accidentelor de muncă înregistrate pana la data raportului, in cursul anului 2014 este de 87, mai mic decât in anul 2013, cand au fost înregistrate 109 accidente de munca.

A scăzut deasemenea numărul accidentelor mortale înregistrate in anul 2014 fata de anul 2013, de catre agenți economici din județul Alba, in anul 2014 fiind inregistrate 2 accidente mortale iar in 2013 au fost inregistrate 4.

Numarul dosarelor de cercetare intocmite de inspectorii de muncă din cadrul ITM Alba in anul 2014 a fost de 14, nici unul din dosare nefiind respins sau facute observatii.. Din cele 14 dosare de cercetare întocmite, au fost inregistrate doar 5 accidente la nivelul judetului Alba, respectiv 2 accidente mortale si 3 accidente cu invaliditate. Celelalte evenimente cercetate au fost inregistrate in alte judete iar unul a fost avizat in afara muncii.

IV. ACTIVITATEA DE LEGISLAȚIE CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI EXECUTARE AMENZI

În anul 2014 au fost contestate un număr de 151 de sancțiuni, care fac obiectul a 137 dosare, după cum urmează:

- în domeniul relațiilor de muncă - 130 sancțiuni contestate
- în domeniul securității și sănătății în muncă - 21 sancțiuni contestate

Instanțele de judecată au pronunțat hotărâri definitive și irevocabile în 20 de dosare, cu următoarele soluții:

- respins plângerea contravențională - 11
- admis în parte plângerea contravențională - 8. Instanța de judecată a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, apreciind că fapta contravențională nu prezintă pericol social ridicat.
- admis plângerea contravențională - 1

În ceea ce privește activitatea de contencios administrativ, în anul 2014 au fost formulate 19 plângeri prealabile împotriva proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, care au fost soluționate nefavorabil pentru cei care le-au formulat, motiv pentru care 11 dintre aceștia s-au adresat instanței de contencios administrativ.

Nu a fost pronunțată nici o soluție definitivă și irevocabilă de către instanța de contencios administrativ, cu privire la modul de întocmire a proceselor-verbale de control și a măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă.

V. IN DOMENIUL FINANCIAR-CONTABILITATE

Situația debitorilor, din balanța de verificare analitică la 31.12.2014, grupați pe cele trei categorii se prezintă astfel:

TOTAL DEBITORI : 99 cu suma de 69.229,89 lei

din care:

1. Debitori aflați în procedură de insolvență 63 cu suma de 56.644,59 lei;

2. Debitori activi : 36 cu suma de 12.585,30 lei;

din care:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA

- 2 cu debite între 1-100 lei, în sumă totală de..... 39,00 lei
- 32 cu debite între 101-1000 lei, în sumă totală de.....9.967,55 lei
- 2 cu debite între 1001-5000 lei, în sumă totală de.....2.578,75 lei

Situația creditorilor din bilanța de verificare analitică la 31.12.2014, grupați pe cele trei categorii, se prezintă astfel:

- a. credite > 10.000 lei: nu este cazul;
- b. credite < 10.000 > 5.000 lei: nu este cazul;
- c. credite < 5.000 lei : 28 creditorii cu suma totală de 3.893,36 lei

Toți creditorii sunt cu sume mai mici de 500 lei.

Cu stimă,

Dorel Aurel Fiț

INSPECTOR ȘEF