Anexa nr.1 la Decizia nr. 36/23.05.2022

PDF Eraser Free

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
ROMÂNIA

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul ITM Alba în anul 2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE ITM ALBAPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL ITM ALBA						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al ITM ALBA						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba	31.03.2022	Măsura îndeplinita la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de ITM Albaplicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba	30.06.2022	-
3	Evaluarea anuală a modului de	Raport de evaluare	Caracter formal al	Grupul de lucru	31.12.2022	Raportul de

PDF Eraser Free

	implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba		evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Alba	31.12.2022	-
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
* ROMÂNIA *

PDF Eraser Free

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA ITM ALBAPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM ALBA, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CRU	31.12.2022	-
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției ,,mici'', inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	CCRP	31.12.2022	-

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
ROMÂNIA

PDF Eraser Free

		Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM ; Facebook)				
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor,	Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba Conducătorii compartimentelor din ITM Alba conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM Alba Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Alba	31.12.2022	-

INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
ROMÂNIA

PDF Eraser Free

		diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. de plângeri depuse în instanță				
Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării tITM Albapurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM ALBA	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor ITM ALBA	Compartimentul Audit Intern	O dată la 2 ani	-
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM ALBA, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului ITM Alba	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Alba	31.12.2022	-
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate:	programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; broșuri, ghiduri,	Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate	Permanent	-

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
ROMÂNIA

PDF Eraser Free

	(ex: sesiuni de instruire/ întâlniri / grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	materiale cu caracter informativ diseminat				
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM ALBA	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM ALBA; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2022	-
Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Alba(https://www.itmalba.ro/informatii-de-interes-public)	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Alba	Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	CCRP Compartimentul informatică	31.12.2022	-

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
ROMÂNIA

PDF Eraser Free

14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public; Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către ITM Alba cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale	CCRP	31.12.2022	-
	OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE					
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM ALBA						
15	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Alba de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorul instituției Conducătorii structurilor de control	31.12.2022	-
16	Reglementarea funcției de coordonare metodologică a structurilor cu atribuții de control din cadrul	întâlniri de lucru instrucțiuni / recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției		

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA * ROMÂNIA *

PDF Eraser Free

	inspectoratelor teritoriale de muncă cu respectarea independenței operaționale a acestora, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestora			Conducătorii structurilor de control		

Întocmit,

Consilier de integritate

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA
ROMÂNIA

PDFBooster Free

INSPECȚIA MUNCII

DECIZIA NR. 36
din 23.05.2022

Inspectorul şef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Alba, dna. Ursaleș Izabella, numit în baza Ordinului Ministrului Muncii și Justiției Sociale nr.764/15.04.2019 și a Deciziei nr. 325/03.04.2019

Având în vedere:

Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată;

Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare;

Hotărârea Guvernului privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

Decizia nr. 11/09.02.2015 privind aprobarea Metodologiei privind managementul riscurilor de corupție în cadrul structurilor Inspecției Muncii și instituțiilor subordonate;

În baza Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data prezentei decizii în temeiul art. 6 alin. 2 din Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare se aprobă ***"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025"*** la nivelul ITM Alba prevăzut în anexa nr.1.

Art. 2. Anexa nr.1 face parte integrantă din prezenta decizie.

Art. 3. Prevederile "Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025", vor fi duse la îndeplinire de persoanele nominalizate în anexa nr. 1.

INSPECTOR ȘEF

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ALBA ROMÂNIA