



Nr.înreg.9811 /CRM/20.07.2026

**COMUNICAT DE PRESĂ SĂPTĂMÂNAL  
PRIVIND ACTIVITATEA DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL  
SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ, ÎN PERIOADA 13.07.2026- 17.07.2026**

Prin *Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Alba pentru anul 2026*, aprobat de către conducerea Inspecției Muncii, s-a stabilit că unul dintre obiectivele prioritare ale activității inspectoratului îl reprezintă combaterea muncii nedeclarate și subdeclarată, în vederea descurajării și a diminuării acestui fenomen care, în fapt, reprezintă tot o formă de evaziune fiscală.

Începând cu data de 01.04.2025 a intrat în vigoare HG.nr.295/27.03.2025 privind registrul general de evidență al salariaților. Informațiile referitoare la modul de accesare/utilizare a REGES-ONLINE se regăsesc postate pe pagina de internet a Inspecției Muncii <https://reges.inspectiamuncii.ro>, respectiv pe pagina de internet a ITM Alba <https://www.itmalba.ro>.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat, cu prioritate, sancționarea muncii nedeclarate și subdeclarată.

Rezultatele obținute la nivelul județului Alba, în perioada 13.07.2026-17.07.2026, în activitatea de control, sunt redată mai jos.

**În domeniul relațiilor de muncă:**

**Total unități controlate: 23**

**Nr. de salariați ai angajatorilor controlați: 1234**

**- femei: 509**

**Număr deficiențe constatate: 65**

**Nr. sancțiuni aplicate angajatorilor: 6**

**- 4 Amenzi - 47500 lei din care 1 amendă în cuantum de 40000 lei, pentru muncă nedeclarată (1 persoană)**

**- 2 avertismente**

**Principalele deficiențe constatate în controale :**

- angajatorii nu au transmis în REGES ONLINE, datele referitoare la repartizarea programului de lucru;

- primirea la muncă a persoanelor fără întocmirea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- nu se conduce corect evidența timpului lucrat;
- contractele individuale de muncă cu timp parțial nu conțin clauze referitoare la repartizarea programului de lucru;
- nu au fost achitate salariile, la data stabilită în contractele individuale de muncă;
- neplata orelor suplimentare și neacordarea concediilor legale de odihnă anuale;
- neacordarea repausului săptămânal și a sporului aferent;
- nu se face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariatului;
- dosarele personale sunt incomplete;
- nu a fost inițiată la nivelul unității negocierea colectivă;
- nu se păstrează la punctele de lucru ale societății, copii ale contractelor individuale de muncă;
- contractele individuale de muncă nu conțin clauze referitoare la data plății salariului;

#### **În domeniul securității și sănătății în muncă:**

**Nr. total unități controlate: 10**  
**Număr deficiențe constatate: 16**  
**Număr de măsuri dispuse: 16**  
**Angajatori sancționați: 10**  
**Nr. sancțiuni aplicate: 16**  
**- 1 amendă - 3500 lei**  
**- 15 avertismente**

#### **Principalele deficiențe stabilite în controale:**

- Lipsa fișelor de aptitudini eliberate în urma examinării medicale la angajare și/sau periodică a lucrătorilor.
- Lipsa evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională pentru activitățile desfășurate.
- Lipsa autorizării inițiale și a verificărilor periodice a echipamentelor tehnice supuse reglementărilor ISCIR.
- Lipsa instruirii periodice a lucrătorilor.
- Organizarea necorespunzătoare a activității la nivelul unităților, conform noilor reglementări din H.G. nr. 955/2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

- Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate a muncii pentru activitățile desfășurate.
- Desfășurarea activității fără efectuarea examenului medical la angajare și/sau periodic a lucrătorilor.

Cu stimă,

INSPECTOR ȘEF,  
Calman Gabor Zsolt